

Flick Gocke
Schaumburg

Kienbaum^K
Inspirierend. Anders.

DAS ENTGELTTRANSPARENZGESETZ – WAS SIE SICH JETZT FRAGEN SOLLTEN

Einladung zum Leadership Roundtable

PERSÖNLICHE EINLADUNG

Am 30. März dieses Jahres hat der Bundestag das **Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen** – oder auch besser bekannt als **Entgeltgleichheitsgesetz** – verabschiedet. Das Gesetz wird voraussichtlich im Sommer in Kraft treten.

Informieren Sie sich auf unserer Veranstaltung über das neue Entgelttransparenzgesetz und erfahren Sie, was es konkret für Sie zu tun gilt. Neben den rechtlichen Rahmenbedingungen diskutieren wir über die Herausforderungen und praktischen Auswirkungen des Gesetzes auf die operativen HR Tätigkeiten der Unternehmen, sei es im Hinblick auf die HR-Prozesse oder auf bestehende Entgeltsysteme.

Freuen Sie sich auf erste Praxiserfahrungen sowie einen spannenden Austausch mit Experten und nehmen Sie an unserer kostenlosen Veranstaltung teil.

Herzliche Grüße



Dr. Alexander v. Preen
Geschäftsführer, Partner



Thorsten Till
Executive Director, Mitglied der
Geschäftsleitung



Prof. Dr. Stefan Simon
Rechtsanwalt, Steuerberater



Dr. Tobias Nießen
Rechtsanwalt, Partner

PROGRAMM

Unternehmen sollten sich u. a. jetzt fragen:

- > Sind wir auf der Basis des bestehenden Entgeltsystems auskunftsfähig?
- > Wissen wir, welche Tätigkeiten bei uns „gleichwertig“ im Sinne des Gesetzes sind?
- > Sind unsere Entgeltstrukturen und Gehaltssysteme gesetzeskonform?
- > Entspricht unsere Methode der Stellenbewertung den Gesetzesanforderungen?
- > Welche Pflichten bringt das Gesetz für die Leitungsorgane (Vorstand/ Geschäftsführung) mit sich?

Vor diesem Hintergrund haben Kienbaum und Flick Gocke Schaumburg ein Equal Pay Prozessmodell entwickelt, das zeigt, wie strukturiert und systematisch Risiken aus dem Gesetz identifiziert und minimiert werden können. Zudem geben wir einen Überblick über erste praktische Erfahrungen mit dem Gesetz.

Referenten:

Dr. Alexander v. Preen, Thorsten Till, Prof. Dr. Stefan Simon, Dr. Tobias Nießen

Diskussion und Imbiss

Anmerkung: Die Teilnehmeranzahl ist begrenzt.



VERANSTALTUNGSTERMINE/ORTE

Dienstag, 20. Juni 2017
09.30 bis 12.00 Uhr

Légère Hotel
Neumarkt 2
33602 Bielefeld

Dienstag, 20. Juni 2017
17.00 bis 19.30 Uhr

Dormero Hotel
Hildesheimer Str. 34
30169 Hannover

Mittwoch, 26. Juni 2017
17.00 bis 19.30 Uhr

Kienbaum
Consultants International
Edmund-Rumpler-Straße 4
51149 Köln

Donnerstag, 27. Juni 2017
09.30 bis 12.00 Uhr

Le Méridien Stuttgart
Willy-Brandt-Straße 30
70173 Stuttgart

Donnerstag, 27. Juni 2017
17.00 bis 19.30 Uhr

Design Offices Westend GmbH
Barckhausstraße 1
60325 Frankfurt

Dienstag, 4. Juli 2017
17.00 bis 19.30 Uhr

Sheraton Arabella Park
Arabellastraße 5
81925 München

Dienstag, 11. Juli 2017
09.30 bis 12.00 Uhr

Hotel Barceló
Ferdinandstraße 15
20095 Hamburg

Dienstag, 11. Juli 2017
17.00 bis 19.30 Uhr

Kienbaum
Consultants International
Potsdamer Platz 8
10117 Berlin

ANTWORT LEADERSHIP ROUNDTABLE

ENTGELTGERECHTIGKEIT ZWISCHEN FRAUEN UND MÄNNERN: WORAUF ES BEI DEM ENTGELTTRANSPARENZGESETZ ANKOMMT.

Bitte schicken Sie uns die ausgefüllte Anmeldung zeitnah zurück.

Ja, ich komme gerne zu Ihrer Veranstaltung ...

... am 20.06.2017 in Hannover.

... am 20.06.2017 in Bielefeld.

... am 26.06.2017 in Köln.

... am 27.06.2017 in Stuttgart.

... am 27.06.2017 in Frankfurt.

... am 04.07.2017 in München.

... am 11.07.2017 in Hamburg.

... am 11.07.2017 in Berlin.

Nein, ich kann leider nicht an
Ihrer Veranstaltung teilnehmen.

Anrede

Name/Vorname

Firma

Position

Straße

PLZ/Ort

Telefon/Telefax

E-Mail

Begleitperson

KONTAKT

Sabine Richrath

Flick Gocke Schaumburg

Friedrich-Ebert-Allee 13

53113 Bonn

Fon: +49 228 9594 198

arbeitsrecht@fgs.de